



Ronald McDonald Barnfond Uppförandekod



Ronald McDonald
Barnfond®

Ronald McDonald Barnfonds uppförandekod

Ronald McDonald Barnfonds vision är att underlätta livet för svårt sjuka barn och deras familjer. Det görs främst genom att för insamlade pengar bygga familjeboenden i form av Ronald McDonald Hus, men också genom andra initiativ så som lekrum på mottagningar runt om i Sverige. Fondens medmänskliga värderingar ska avspeglats i detta arbete.

Som anställd, förtroendevald, volontär eller ambassadör för Ronald McDonalds är man skyldig att känna till Fondens uppförandekod och alltid göra sitt yttersta för att agera därefter i sitt arbete.

Följa avtal och riktlinjer

Som anställd, förtroendevald, volontär eller ambassadör eller på annat sätt representant för Ronald McDonald Barnfond ska man känna till och följa de avtal och riktlinjer som finns inom organisationen kopplat till sitt arbete.

Använda resurser effektivt

Ronald McDonalds Barnfonds resurser inkommer genom gåvor från privatpersoner, McDonald's franchisetagare, gäster och andra organisationer och företag. Det är vårt ansvar och vår skyldighet att göra vårt yttersta för att se till att dessa resurser används till det avsedda ändamålet på bästa möjliga sätt.

Konfidentiell information och sekretess

Man får inte, vare sig under eller efter sin tid hos Ronald McDonald Barnfond, sprida konfidentiell information som man tagit del av under sin anställning/volontärtid eller tid som förtroendevald till utomstående person. Med konfidentiell information avses exempelvis information om stiftelsens verksamhet, samarbetspartners, medlemsregister, affärsförhållanden, marknads- och affärsstrategier, avtal och avtalsvillkor, tillstånd, redovisning, finansiella ställning, ekonomiska eller affärsrelaterade förhållanden i övrigt, arbetsmetoder, immateriella rättigheter, teknik, källkoder, datorprogram eller hårdvara. Med information avses såväl sådana uppgifter som har dokumenterats i någon form (t.ex. skriftlig eller annan tekniskt läsbar form) som muntlig information.

Behandla människor likvärdigt

Hos Ronald McDonald Barnfond tolereras inte diskriminering av människor i någon form. Som medarbetare inom organisationen är man skyldig att behandla samtliga människor man kommer i kontakt med i sitt arbete med respekt och utan att diskriminera någon på grund av exempelvis kön, etniskt ursprung, religion, sexuell läggning eller funktionsvariation.

Respektera människors integritet

Som medarbetare hos Fonden har man skyldighet att respektera den personliga integriteten hos de människor man är i kontakt med i sitt arbete. Dessa människor är i de flesta fall själva haft ett svårt sjukt barn, alternativt har en närstående som drabbats, vilket sätter dem i en utsatt situation. Det är därför mycket viktigt att man är ödmjuk i sitt sätt att kommunicera och är tydlig med vilken roll Ronald McDonald Barnfonds verksamhet har.

Inte motverka Ronald McDonald Barnfonds värderingar

Ronald McDonald Barnfond är opolitiskt och tar religiöst obunden ställning. Som medarbetare inom Fonden hindras man inte från att engagera sig inom ovanstående, så länge engagemanget inte aktivt motverkar Fondens värderingar.